

Last, but not least ...

Das Klinikgebäude befindet sich auf städtischem Boden und ist gut erreichbar. Es wurde 2002 von Herzog & de Meuron erbaut und verfügt über helle, grosszügige und funktionale Räumlichkeiten. Wir arbeiten in einem faszinierenden Gebäude in parkähnlicher Umgebung, mitten im Grünen und doch zentrumsnah!



Arbeiten im REHAB Basel

Im REHAB Basel finden Sie eine sinnvolle und bereichernde Tätigkeit in einer einzigartigen Umgebung vor. 80 Berufsgruppen sind in unserer Klinik vertreten. Über 500 Mitarbeitende setzen Vision und Werte des REHAB Basel in ihrem Arbeitsalltag um.

Wir freuen uns auf Sie!



Andrea Steiger
Leitung Personaldienst
+41 61 325 00 00
a.steiger@rehab.ch

REHAB Basel
Klinik für Neurorehabilitation
und Paraplegiologie
Im Burgfelderhof 40
CH-4055 Basel
www.rehab.ch





Fortschrittliche Bedingungen

Das REHAB Basel bietet faire Anstellungsbedingungen.

- GAV seit 1997 und gelebte Partnerschaft mit den vertragsschliessenden Verbänden: Schweizerischer Verband des Personals öffentlicher Dienste (VPOD), Syna – die Gewerkschaft sowie Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner (SBK) Sektion beider Basel
- Faire Löhne und marktgerechte Zulagen
- Lohngleichheit zwischen den Geschlechtern und eine einheitliche Einstufung
- Dienstaltersgeschenke ab 5 Jahren Betriebszugehörigkeit
- Gutes Vorsorgereglement (Pensionskasse mit Leistungen über den gesetzlichen Anforderungen und mit besonderer Berücksichtigung von Teilzeitmitarbeitenden)
- Krankentaggeldprämie wird zu 60% vom Arbeitgeber übernommen
- Gute Abdeckung bei Unfall und Nichtbetriebsunfall (inkl. 1. Klasse bei Spitalaufenthalt)
- Kostenlose externe betriebliche Sozialberatung (persönliche Themen, Finanzen, Versicherung, Krankheit, Konflikte am Arbeitsplatz etc.)

Zeitgemässe Arbeitszeitmodelle

Im REHAB Basel sind wir stolz auf unsere zeitgemässen, flexiblen Arbeitszeitmodelle.

- Jahresarbeitszeit (Basis 42-Stunden-Woche)
- 5 Wochen Ferien pro Jahr
> 50-jährig 6 Wochen
> 60-jährig 7 Wochen
- Geregelt Umkleidezeiten
- Umwandlung des 13. Monatslohns in zusätzliche Ferien möglich
- Möglichkeit für unbezahlte Ferien
- Teilzeitmodelle / Jobsharing / Poolverträge
- Individuelle Lösungen und Unterstützung für Wiedereinsteigende und bei persönlichen Sondersituationen
- Flexible Pensionierungsmodelle

Fort- und Weiterbildung

Das REHAB Basel fördert die persönliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeitenden durch gezielte Fortbildung.

- Grosszügige Unterstützung bei beruflicher Weiterentwicklung
- Interne und externe Fortbildung, anteilmässige Freistellung und Kostenbeteiligung unter Berücksichtigung der finanziellen Mittel des REHAB Basel
- Interdisziplinäre und fachspezifische Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Entwicklung von Führungskräften und Berufsbildnern
- Ausbildung im Bereich der Pflege (HF – regulärer und verkürzter Bildungsweg – und FaGe-Nachholbildung)

Partnerschaftliche Kultur

Respekt, Dialogbereitschaft, Transparenz und Verbindlichkeit prägen unser Handeln und unsere interprofessionelle Zusammenarbeit.

- Gelebte interprofessionelle Zusammenarbeit
- Langjährige etablierte Personalvertretung
- Definierter Mitarbeitergespräch-Prozess (regelmässiger Austausch & Zielvereinbarung)
- Regelmässige Personalinformationsveranstaltung (3 x jährlich) für sämtliche Mitarbeitende
- Intranet als Informationskanal der internen Kommunikation
- Anonyme Befragung der Mitarbeitenden (alle 3 Jahre)
- Standardisierte Befragung der austretenden Mitarbeitenden

Vielfältige Angebote für Mitarbeitende

Darüber hinaus gibt es im REHAB Basel eine grosse Bandbreite an zusätzlichen, attraktiven Angeboten.

- Ökobonus (Arbeitsweg ohne Auto/Motorrad)
- Gratis Sportangebot für Mitarbeitende (MTT und Yoga)
- Vergünstigtes Essen im eigenen Bistro
- Kostenlose Getränke (Kaffee- und Teeauswahl, Schoggi, Wasser)
- Nutzung des Betriebs-E-Bikes
- Kostenloser jährlicher Velocheck
- Personalarzt und medizinische Behandlung von Mitarbeitenden bei akuten Problemen
- Diverse Anlässe: Personalfest, Personalausflug, weitere Personalevents

Chancengleichheit und Familie

Das REHAB Basel unterstützt aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei vollem Lohn
- 10 Arbeitstage Vaterschaftsurlaub
- Kinder- und zusätzliche Unterhaltszulagen (Teilzeitmitarbeitende werden dabei angemessen berücksichtigt)
- Vorsorgereglement gleicht Teilzeit und tiefere Arbeitspensen aus
- Externe kostenlose Beratungsstelle für Familienfragen (Familycare)

